

OUSD Contract Negotiations OTA

September 18, 2023

Dear staff,

Today the negotiations teams representing OUSD and Oceanside Teachers' Association (OTA) met for the first time this school year to continue negotiations for the 2023-24 contract. California School Employees Association (CSEA) has their negotiations meeting next week.

At today's meeting OUSD proposed the following initial offer:

- a. The district proposed a 3% increase to the salary schedule retroactive to July 1, 2023.
- b. The district proposed annual stipend awards as follows:

Masters Degree	2 Masters / Master of Fine Arts / Education Specialist Degree	Doctorate Degree
\$2,900	\$5,800	\$8,700

- c. The district proposed extra duty stipends for Level IV Girls Assistant Golf and Level II Advisor for Drama spring semester.
- d. The district proposed benefit plan changes:

The district contribution for full time employees hired after December 31, 2023, will be:

Employee Only	Employee plus Spouse	Employee plus Children	Employee plus Family
District contribution 100% of base HMO plan	District contribution of up to \$17,000	District contribution of up to \$17,000	District contribution of up to \$19,000

The District contribution for full time employees hired before December 31, 2023, effective on January 1, 2025 will be:

Employee Only	Employee plus Spouse	Employee plus Children	Employee plus Family
District contribution of 2024 rates \$9,540 or 100% of base HMO plan	District contribution of 2024 rates \$19,932	District contribution of 2024 rates \$17,484	District contribution of 2024 rates \$28,908

- e. The district proposed new language to the elementary rainy day schedule for release time to be at the conclusion of the day or the following day.
- f. The district proposed 2 additional buy back days for the 2023-2024 school year.
- g. The district proposed new bereavement leave to align with the new state assembly bill 1949 to require documentation within 30 days of the leave; the leave must be completed within 3 months of the death or if longer approval through HR and; employees are eligible for bereavement leave if they have been employed by the district for at least 30 days before the leave commences.

Negotiations between OUSD and OTA will continue on October 5th. It's important to know that negotiations are not public.

The district, OTA and CSEA each pick the members of their negotiations team. These will mostly be OUSD employees working on your behalf to reach a common goal. [Meet the members of the district's team.](#)

Negociaciones del contrato entre el OUSD y OTA

18 de septiembre, 2023

Estimado personal:

Hoy los equipos de negociaciones representando el OUSD y la Asociación de Maestros de Oceanside (OTA) se reunieron por primera vez este año escolar para seguir con las negociaciones del contrato de 2023-24. La Asociación de Empleados Escolares de California (CSEA) tiene su reunión de negociaciones la próxima semana.

En la reunión de hoy el OUSD propuso la siguiente oferta inicial:

- a. El distrito propuso un aumento del 3 % a la tabla salarial, retroactivo al 1 de julio de 2023.

b. El distrito propuso los siguientes estipendios anuales:

Título de maestría	Dos maestrías / Maestría de bellas artes / Título de especialista en educación	Título de doctorado
\$2,900	\$5,800	\$8,700

c. El distrito propuso estipendios por deberes adicionales para el asistente del equipo de golf femenino de nivel IV y el asesor de teatro de nivel II para el semestre de primavera.

d. El distrito propuso los siguientes cambios a los planes de prestaciones:

La contribución del distrito para empleados de tiempo completo contratados después del 31 de diciembre, 2023, será:

Solo el empleado	Empleado más esposo	Empleado más hijos	Empleado más familia
Contribución del distrito del 100 % del plan HMO básico	Contribución del distrito de hasta \$17,000	Contribución del distrito de hasta \$17,000	Contribución del distrito de hasta \$19,000

La contribución del distrito para empleados de tiempo completo contratados antes del 31 de diciembre, 2023, vigente el 1 de enero, 2025, será:

Solo el empleado	Empleado más esposo	Empleado más hijos	Empleado más familia
Contribución del distrito de las tasas del 2024 \$9,540 o 100 % del plan HMO básico	Contribución del distrito de las tasas del 2024 \$19,932	Contribución del distrito de las tasas del 2024 \$17,484	Contribución del distrito de las tasas del 2024 \$28,908

e. El distrito propuso cambiar el lenguaje en el horario en días de lluvia de primaria para que el tiempo de terminar la jornada laboral sea a la conclusión del día o al día siguiente.

f. El distrito propuso dos días adicionales de formación profesional en el sitio de trabajo para el año escolar 2023-2024.

g. El distrito propuso nuevas normas del permiso por duelo para ajustarse a la nueva propuesta de ley 1949 de la asamblea estatal que requerirá documentación dentro de 30 días del permiso; el permiso deberá completarse dentro de tres meses del fallecimiento o con aprobación de RRHH para un

periodo más largo y; los empleados cumplirán con los requisitos para el permiso por duelo si han sido empleados del distrito por al menos 30 días antes de que comience el permiso.

Las negociaciones entre el OUSD y OTA continuarán el 5 de octubre. Es importante saber que las negociaciones no son públicas.

El distrito, la OTA y la CSEA escogen a los miembros de su equipo de negociación, respectivamente. La mayoría son empleados del OUSD trabajando de parte de ustedes para llegar a una meta común. Conozcan a los [miembros del equipo del distrito](#).